

FORMATION

Public :

Professionnels des Ressources humaines, managers

Groupe de 3 à 12 personnes.

Possibilité de sessions pour grands groupes animées avec des comédiens.

Possibilité de module pour la prévention des discriminations et des risques psychosociaux, du harcèlement moral, du harcèlement sexuel.

Durée :

Module de 1 journée ou ½ journée

Prérequis :

Pas de prérequis

Information :

augeo@augeo-rh.com



4, boulevard Voltaire
75011 Paris

☎ 01 82 09 00 60

augeo@augeo-rh.com

www.augeo-rh.com

Déclaration de prestataire de formation n°11755036575

Organisme référencé au Datadock

Pour la prise en charge des frais d'inscription par votre OPCA, se référer à ses conditions.

RECRUTER SANS DISCRIMINER

*Peut-on demander à une candidate si elle souhaite avoir des enfants ?
Comment elle compte les faire garder pendant ses déplacements professionnels ? Peut-on poser les mêmes questions à un homme ?
Est-ce judicieux d'interroger un candidat sur la provenance de son accent ?
Peut-on échanger avec lui sur ses activités extra-professionnelles ?*

Il n'est pas toujours facile de distinguer ce qui serait discriminatoire ; on peut tenir des propos discriminatoires sans avoir du tout l'intention de discriminer.

La loi du 27 janvier 2017 a créé l'**article L 1131-2 du Code du travail** : « Dans toute entreprise employant au moins trois cents salariés et dans toute entreprise spécialisée dans le recrutement, les employés chargés des missions de recrutement reçoivent **une formation à la non-discrimination à l'embauche au moins une fois tous les cinq ans** »

Certaines entreprises ont vu là une opportunité de former non seulement leurs professionnels des Ressources humaines, mais également l'ensemble de leurs managers :

- Connaître la loi, mais plus encore, comprendre comment mener un entretien, de manière efficace pour évaluer la qualité de la candidature, et sans tomber dans les « pièges » de la discrimination non-intentionnelle – qu'un tiers pourrait néanmoins percevoir
- Comprendre les notions de stéréotype, préjugé, relations entre non-discrimination, diversité, égalité professionnelle...
- Appliquer la non-discrimination à toutes les étapes du cycle de vie dans l'entreprise, les notions d'exclusion/inclusion (module d'une journée)

Augeo-RH propose de former les professionnels des Ressources humaines, les managers (ensemble ou séparément, sessions adaptées au public), avec une formation vivante, des exercices, des informations sur la jurisprudence.

Les objectifs :

- ✓ Connaître la législation et la jurisprudence
- ✓ Reconnaître les propos qui risquent d'être discriminatoires
- ✓ Savoir mettre en œuvre des démarches non-discriminatoires

Les plus de cette formation :

- ✓ L'opportunité d'acquérir des connaissances claires et pratiques
- ✓ Une animation vivante basée sur des situations concrètes et des exercices
- ✓ Une formation animée par un formateur expérimenté

Des témoignages :

"Formation très pratique et dynamique"

"Bonne formatrice, expérimentée, qui donne beaucoup d'exemples et de situations"

"Nous avons eu la possibilité de discussions ouvertes et d'échanger librement"

"La formatrice s'est adaptée à l'entreprise et nos préoccupations"

"Très agréablement surprise par le contenu de cette formation"

"Présentation dynamique, il n'y a aucun moment où j'ai lâché prise"