

PRÉVENIR ET AGIR FACE AU HARCÈLEMENT

FORMATION

Public :

Managers souhaitant comprendre ce que recouvrent les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme, savoir agir et prévenir

Groupe de 4 à 12 personnes.

Prérequis :

Pas de prérequis

Durée :

7 heures



Contact :

augeo@augeo-rh.com

4, boulevard Voltaire
75011 Paris

☎ 01 82 09 00 60

augeo@augeo-rh.com

www.augeo-rh.com

Déclaration de prestataire de formation
n°11755036575

Habilitation au dispositif « Initiation RPS
– Former les salariés ou dirigeants
d'entreprises à la prévention des RP »
n° 634015/2015/RPS-01/O/12

Garantie qualité : Augeo-RH est
référéncée au Datadock



Harcèlement moral, harcèlement sexuel, sexisme

Les objectifs :

- ✓ Cerner les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme
- ✓ Connaître la législation et repérer les responsabilités
- ✓ Identifier les situations en relevant et agir
- ✓ Ajuster son mode de management pour éviter le harcèlement non-intentionnel

Les plus de cette formation :

- ✓ *Une animation vivante basée sur des cas concrets (vidéos) et des exercices*
- ✓ *Une formation animée par un professionnel expérimenté*

Le programme :

DÉFINITION ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT MORAL

Reconnaitre les situations qui relèvent du harcèlement moral

Connaître la législation et les sanctions encourues

AGIR FACE A UNE SITUATION OU UNE PLAINTE

Reconnaitre les indices d'une situation de harcèlement

Prendre la dimension de la responsabilité du manager

Prévenir les situations de harcèlement

DÉFINITIONS ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT SEXUEL ET DU SEXISME

Connaître la législation et les sanctions encourues

Reconnaitre les situations qui relèvent du harcèlement sexuel

Reconnaitre les agissements qui relèvent du sexisme

AJUSTER SON STYLE DE MANAGEMENT

Mettre en œuvre un management situationnel

Mener un entretien d'exploration en cas de plainte

Mener un entretien de recadrage en évitant l'impression de harcèlement

Pour la prise en charge par votre OPCA : se référer à ses conditions