

# PRÉVENIR ET AGIR FACE AU HARCÈLEMENT

## FORMATION

### Public :

Managers souhaitant comprendre ce que recouvrent les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme, savoir agir et prévenir

In intra-entreprise. Groupe de 4 à 12 personnes.

### Prérequis :

Pas de prérequis

### Durée :

7 heures

### Contact :

augeo@augeo-rh.com

4, boulevard Voltaire  
75011 Paris

☎ 01 82 09 00 60

augeo@augeo-rh.com

www.augeo-rh.com

Déclaration de prestataire de formation  
n°11755036575

Habilitation au dispositif « Initiation RPS  
– Former les salariés ou dirigeants  
d'entreprises à la prévention des RP »  
n° 634015/2015/RPS-01/O/12

Garantie qualité : Augeo-RH est  
référéncée au Datadock

## *Harcèlement moral, harcèlement sexuel, sexisme*

### Les objectifs :

- ✓ Cerner les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme
- ✓ Connaitre la législation et repérer les responsabilités
- ✓ Identifier les environnements à risque, les situations en relevant et agir
- ✓ Ajuster son mode de management pour éviter le harcèlement non-intentionnel

### *Les plus de cette formation :*

- ✓ *Une animation vivante basée sur des cas concrets (vidéos) et des exercices*
- ✓ *Une formation animée par un professionnel expérimenté sur ces sujets*

### Le programme :

#### DÉFINITION ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT MORAL

Reconnaitre les situations qui relèvent du harcèlement moral

Connaitre la législation et les sanctions encourues

#### AGIR FACE A UNE SITUATION OU UNE PLAINTE

Reconnaitre les indices d'une situation de harcèlement

Prendre la dimension de la responsabilité du manager

Identifier les environnements à risque et prévenir les situations de harcèlement

#### DÉFINITIONS ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT SEXUEL ET DU SEXISME

Connaitre la législation et les sanctions encourues

Reconnaitre les situations qui relèvent du harcèlement sexuel

Reconnaitre les agissements qui relèvent du sexisme

#### AJUSTER SON STYLE DE MANAGEMENT

Mettre en œuvre un management situationnel

Mener un entretien d'exploration en cas de plainte

Mener un entretien de recadrage en évitant l'impression de harcèlement

*SUGGESTION POUR UN PROGRAMME COMPLET DE PRÉVENTION DANS VOTRE ENTREPRISE :  
Ce programme est décliné en une demi-journée pour l'information des salariés sans  
responsabilité hiérarchique.*