

PRÉVENIR ET AGIR FACE AU HARCÈLEMENT

FORMATION

Public :

Managers souhaitant comprendre ce que recouvrent les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme, savoir agir et prévenir

En intra-entreprise. Groupe de 4 à 12 personnes.

En présentiel ou à distance

Prérequis :

Pas de prérequis

Durée :

7 heures



Contact :

augeo@augeo-rh.com

4, boulevard Voltaire
75011 Paris

☎ 01 82 09 00 60

augeo@augeo-rh.com

www.augeo-rh.com

Déclaration de prestataire de formation
n°11755036575

Habilitation au dispositif « Initiation
RPS – Former les salariés ou
dirigeants d'entreprises à la prévention
des RP »
n° 634015/2015/RPS-01/O/12

Garantie qualité : Augeo-RH est
référéncée au Datadock



Harcèlement moral, harcèlement sexuel, sexisme

Les objectifs :

- ✓ Cerner les notions de harcèlement moral, sexuel et de sexisme
- ✓ Connaître la législation et repérer les responsabilités
- ✓ Identifier les environnements à risque, les situations relevant du harcèlement et agir
- ✓ Ajuster son mode de management pour éviter le harcèlement non-intentionnel

Les plus de cette formation :

- ✓ *Une animation vivante basée sur des cas concrets (vidéos), des quiz et des exercices*
- ✓ *Une formation animée par un professionnel expérimenté sur ces sujets*

Le programme :

DÉFINITION ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT MORAL

Reconnaître les situations qui relèvent du harcèlement moral... ou pas

Connaître la législation et les sanctions encourues

AGIR FACE A UNE SITUATION OU UNE PLAINTÉ

Reconnaître les indices d'une situation de harcèlement

Prendre la dimension de la responsabilité du manager et agir

Identifier les environnements à risque et prévenir les situations de harcèlement

DÉFINITIONS ET CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT SEXUEL ET DU SEXISME

Connaître la législation et les sanctions encourues

Reconnaître les situations qui relèvent du harcèlement sexuel ou du sexisme

AJUSTER SON STYLE DE MANAGEMENT

Mettre en œuvre un management situationnel

Mener un entretien de recadrage en évitant l'impression de harcèlement

SUGGESTION POUR UN PROGRAMME COMPLET DE PRÉVENTION DANS VOTRE ENTREPRISE :

Ce programme est décliné en une demi-journée pour l'information des salariés sans responsabilité hiérarchique.